

Henkilöstöjaosto

Aika 04.11.2015 klo 17:30 - 19:30**Paikka** Kokoushuone Hermanni, kunnantalo 4 krs.**Läsnäolijat**Hakapää Minna
Gerkman Mikael
Lundqvist Erik
Manssila Petripuheenjohtaja
jäsen
jäsen
jäsenpoistui § 36 aikana,
klo 19.10

Preisfreund Leila

jäsen

Muut läsnäolijat

Vahasalo Raija

kunnanhallituksen
puh.joht.

Väyrynen Ulla

vt.henkilöstöjohtaja,
esittelijä

Masar Christoffer

hallintojohtaja,
konsernihallinnon
toimialajohtaja

Kujala Hannele

sivistystoimen
toimialajohtaja

§ 34

Tirkkonen Jari

yhdyskuntatekniikan
toimialajohtaja

§ 34

Ståhle Liisa

perusturvan toimialajohtaja § 34

Ekström-Ikonen Gunnel

johdon assistentti,
pöytäkirjanpitäjä**Poissa**Pohjonen Petri
Syväniemi Anni-Mari
Kjerin Ulfvarapuheenjohtaja
jäsen
kunnanvaltuuston
puh.johtaja**Allekirjoitukset**Minna Hakapää
puheenjohtajaGunnel Ekström-Ikonen
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty 9.11.2015

Leila Preisfreund
pöytäkirjantarkastajaErik Lundqvist
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävillä**

Kunnantalo, Ervastintie 2 10.11.2015

Gunnel Ekström-Ikonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

32 - 36 §:t

§	Otsikko	sivu
32	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
33	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
34	Kehityskeskustelut, toimialojen esittelyt	6
35	JUKO ry:n luottamusmiesvalinnat 1.8.2015-31.7.2018, täydennys ilmoitukseen 8.4.2015	8
36	Muut asiat, tiedoksi	9

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Henkilöstöjaosto § 32

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Päätös

Henkilöstöjaosto:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto § 33

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan maanantaina 9.11.2015 ja pidetään nähtävillä keskiviikkona 10.11.2015.

Päätös

Henkilöstöjaosto:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Leila Preisfreund ja Erik Lundqvist. Pöytäkirja tarkastetaan maanantaina 9.11.2015 ja pidetään nähtävillä tiistaina 10.11.2015.

Kehityskeskustelut, toimialojen esittelyt

Henkilöstöjaosto § 34

Kirkkonummen kunnan henkilöstöstrategian mukaan kehityskeskustelut ovat työhyvinvoinnin kannalta olennaisia. Niissä varmistetaan, että työntekijä tunnistaa oman tehtävänsä kunnan strategioiden toteuttamisessa.

Myös uuden kuntastrategian 2015-2017 yhtenä strategisena menestystekijänä on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Tämän mittarina kuntastrategiassa on mm. tulos- ja kehityskeskusteluiden kattavuus.

Henkilöstöjaoston joulukuun kokoukseen tuodaan tilasto käydyistä kehityskeskusteluista toimialoittain.

Henkilöstöjaosto on pyytänyt toimialajohtajia kokoukseen esittelemään oman toimialansa kehityskeskustelutilanteen.

Sivistystoimenjohtaja Hannele Kujala
Perusturvajohtaja Liisa Stähle
Yhdyskuntatekniikan johtaja Jari Tirkkonen
Hallintojohtaja Christoffer Masar

Valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Ulla Väyrynen, puh. 040 1269117

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto:

Päätös

Henkilöstöjaosto:

Sivistystoimen, perusturvatoimen, yhdyskuntatekniikan ja konsernihallinnon toimialajohtajat olivat kokouksessa selostamassa oman toimialansa kehityskeskustelutilanteen.

Toimialajohtajien esittelyjen perusteella todettiin kehityskeskustelujen tärkeyttä vuorovaikutuksena molempiin suuntiin johdon, esimiesten ja työntekijöiden kesken sekä työtiimeissä.

Tärkeänä pidettiin myös, että kehityskeskustelua on käytävä jokaisen työntekijän kanssa. Ei saa perustua vapaaehtoisuuteen.

Henkilöstöjaoston seuraavaan kokoukseen, 16.12.2015 tuodaan tilasto käydyistä kehityskeskusteluista toimialoittain.

Sivistystoimenjohtajan ja yhdyskuntatekniikan johtajan esittelymateriaali oman toimialansa kehityskeskustelu -mallista liitetään pöytäkirjaan oheismateriaaliksi.

Muutoksenhakuohje

ei muutoksenhakua

JUKO ry:n luottamusmiesvalinnat 1.8.2015-31.7.2018, täydennys ilmoitukseen 8.4.2015

748/01.00.01/2015

Henkilöstöjaosto § 35

JUKO ry on täydentänyt ilmoitustaan luottamusmiesvalinnoista. Luottamusmieheksi on valittu täydennysilmoituksen mukaan Greger Englund. Lisäksi 27.8.2015 henkilöstöjaoston pykälästä puuttui luottamusmies Minna Ekforsin nimi.

Valmistelija: henkilöstösuunnittelija Ulla Väyrynen, puh. 040 1269117

Ehdotus

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto:

merkitsee tiedokseen JUKO ry:n ilmoituksen luottamusmiehistä

Päätös

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto merkitsi tiedokseen JUKO ry:n ilmoituksen luottamusmiehistä.

Tiedoksi

toimialajohtajat, JUKO ry:n pääluottamusmiehet

Muutoksenhakuohje

ei muutoksenhakua

Muut asiat, tiedoksi

Henkilöstöjaosto § 36

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2014-2016 palkantarkastukset 1.7.2015 lukien on tehty sopimuksen mukaisesti ja tarkistetu palkat ovat maksussa 30.10.2015

KT Kuntatyönantajan yleiskirjeet

Yleiskirje 9/2015 Kunnallisen lääkäreiden virkaehtosopimuksen 2014-2016 toista jaksoa 1.1.2016-31.1.2017 koskeva virkaehtosopimus

Yleiskirje 10/2015 Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2014-2016 toista jaksoa 1.1.2016-31.1.2017 koskevan työehtosopimuksen palkantarkastukset 1.1.2016 lukien

Yleiskirje 11/2015 Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2014-2016 (OVTES) toista jaksoa 1.1.2016-31.1.2017 koskeva virka- ja työehtosopimus

Yleiskirje 12/2015 Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta 2014-2016 (KVTES 2014-2016) koskevan virka- ja työehtosopimuksen palkantarkistukset 21.2.2016 sekä työsuojeluvuorokorvauksen korvaus

Esimieskirjeet**Esimieskirje 9/2015, 27.8.2015****Sisällysluettelo**

1. Ulla Väyrynen toimii väliaikaisena henkilöstöjohtajan sijaisena
2. Kirkkonummen kunnan työhyvinvointikysely 1.9. - 18.9.2015
3. Tukityöllistäminen, työllistettyjen työsopimukset, työllistämistuet
4. Tiedote työterveyshuollon ajanvarauksen muutoksesta ja esimiesten puhelinneuvonnasta
5. Kunta-alan sopimusratkaisu vuoden 2016 palkantarkistuksista
6. Kutsurahakäytäntöjen kertaus
7. Oman HSL-kortin käyttö työtehtävissä
8. Liikuntatarjouksia
9. Pikapalkitsemisen säännöt ja ohjeet.

Esimieskirje 10/2015, 28.9.2015**Sisällysluettelo:**

1. Työtyytyväisyyskysely
2. Työterveyshuollon työpaikkaselvitys on jatkossa työterveyshuollon korvaamisen edellytys
3. Yhteydenotto pyyntö Kunnantalon/Terveyskeskuksen sisäilmakyselyyn vastanneille astmaoireisille
4. Vuoden 2015 alusta lukien työtaturmailmoitukset tehdään vain sähköisesti OmaFennian kautta
5. Prima palkanlaskentaohjelman käyttäjätunnukset
6. webTallennus-ohjelman käyttäjätunnukset tehdään Taitoassa
7. Päätäjätiedot webTallennukseen tehdään Taitoassa
8. Koulutuksia
9. Pikapalkitseminen-koulutus
10. Henkilökuntaneuvosto (HKN) tiedottaa
11. Keva, omat eläketieosi-verkkopalvelu

Uuden henkilöstöjohtajan valinta

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 2.11.2015 § 349 valita henkilöstöjohtajan virkaan MMM Kristina Steniuksen.

Hallintojohtaja Christoffer Masar ilmoitti, että Kristina Stenius on 3.11.2015 ilmoittanut ettei ota henkilöstöjohtajan virkaa vastaan.

Jäsen Petri Manssila poistui tämän §:n käsittelyn aikana, klo 19.10.

Toimielin pvm

Muutoksenhakuohjeet

Oikaisuvaatimus- ja valituskelpoisuuskielto

Seuraaviin päätöksiin ei saa tehdä oikaisuvaatimuksia eikä kunnallisvalituksia (Kuntal § 91) koska päätökset ovat vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

§ 32 - 36

Päätöstä koskeva muutoksenhakukielto liitetään tässä tapauksessa valitusta varten pyydettyyn pöytäkirjanotteeseen.

Lisätietoja antaa ensisijaisesti pöytäkirjanpitäjä.