

ANSÖKNINGSANVISNINGAR (uppdaterade 14.2.2022)

KYRKSLÄTTIS KOMMUNS REGLERINGSSTÖD FÖR SYSSELSÄTTNING TILL FÖRETAG OCH SAMFUND 2022

Kyrklätts kommuns regleringsstöd för sysselsättning

- Med Kyrklätts kommuns regleringsstöd försöker man förbättra sysselsättningen av de Kyrklättsbor som länge varit utan arbete inom den privata/tredje sektorn.
- Regleringsstöd kan i regel beviljas i en situation där företaget/samfundet till ett anställningsförhållande eller läroavtalsutbildning anställer en arbetssökande från Kyrklätt som på basis av arbetslöshet betalats arbetsmarknadsstöd i minst 200 dagar eller som har varit arbetslös i minst 12 månader.
- Stödet kan sökas av ett företag eller ett samfund med säte i Finland.
- Stödet beviljas inte kommuner, samkommuner, städer eller staten och inte heller privathushåll, familjer eller privatpersoner.
- Regleringsstöd kan beviljas för en period på 6–12 månader. Anställningsförhållandet eller läroavtalet ska pågå minst 6–8,5 månader beroende på om TE-byrån har beviljat lönesubvention.
- Regleringsstödet storlek är högst 500 euro per månad.
- Regleringsstöd kan sökas för ett anställningsförhållande som inleds 1.1–31.12.2022.
- Regleringsstödet beviljas enligt prövning i ansökningsordning och inom ramen för anslaget.
- Ansökningstider år 2022 är 15.2–31.5.2022 och 15.8–30.11.2022.

Innan ni ansöker om regleringsstöd lönar det sig att bekanta sig närmare med ansökningsanvisningarna. För att få stödet måste sökanden uppfylla villkoren för ansökan. Kyrklätts kommun har reserverat ett separat anslag för regleringsstödet år 2022 och stödet beviljas inom ramen för anslaget.

Mera specifika ansökningsvillkor angående anställningsförhållandet

- Stöd kan beviljas företag och samfund.
 - **Arbetsgivare som idkar näringsverksamhet** (så som företag): stödet är avsett för andra kostnader som uppstår av anställning än anställningskostnader, t.ex. rekryterings-, handlednings-, introduktions-, arbetsredskaps- och arbetsrumskostnader. Regleringsstödet är ett [de minimis-stöd](#) för arbetsgivare som idkar näringsverksamhet, ett s.k. stöd av mindre betydelse (Kommissionens förordning 1407/2013). Om de minimis-stöden överskrider 200 000 euro under det pågående året och de två föregående skatteåren kan regleringsstöd inte beviljas.
 - **Arbetsgivare som inte idkar näringslivsverksamhet** (så som föreningar, fonder, registrerade religiösa samfund och församlingar): stödet kan beviljas som en del av anställningskostnaderna. Förutsättningen för regleringsstöd är att TE-centralen beviljat lönesubvention. Då regleringsstöd beviljas beaktas statsbidragens maximibelopp. Regleringsstödet får inte tillsammans med de andra stöden som beviljats för anställningskostnaderna och utbildningsersättningen som betalas på basis av

läroavtalsutbildning överskrida statsbidragens maximibelopp, dvs. 100 % av anställningskostnaderna. Regleringsstödet belopp minskas med den överstigande delen, varmed regleringsstödet belopp kan vara under 500 euro i månaden.

- Regleringsstöd kan beviljas för en period på 6–12 månader. Under anställningsförhållandet eller läroavtalsarbetsförhållandet ska arbetsvillkoret för personen som ska anställas uppfyllas och anställningsförhållandet ska vara minst 6–8,5 månader beroende på om TE-byrån beviljat lönesubvention.
 - Om den sysselsatta har beviljats lönesubvention, ska anställningsförhållandet vara minst 8,5 månader för att den anställda personens arbetsvillkor ska uppfyllas.
 - Om det inte uppstått rätt till lönesubvention, ska anställningsförhållandet vara minst 6 månader långt för att den anställda personens arbetsvillkor ska uppfyllas.
- Läroavtalsbyrån kan betala arbetsgivaren utbildningsersättning vars belopp varierar från fall till fall.
- Den sysselsatta personen betalas lön enligt arbetskollektivavtalet eller, om det inte finns ett arbetskollektivavtal att tillämpa, vanlig och skälig lön för arbetet i fråga (lönen för heltidsarbete ska vara minst 1 283 euro per månad år 2022, se [TYJ](#)). Lönen ska basera sig på annat än enbart arbetets resultat.
- Det rekommenderas att anställningsförhållandena inleds på en måndag så att varje arbetsvecka räknas med i arbetsvillkoret.
- Arbetstiden ska vara minst 18 timmar per kalendervecka.
- I läroavtalsutbildning ska arbetstiden vara minst 25 timmar per kalendervecka.
- Arbetsgivaren ska ha ändamålsenliga arbetslokaler och minst en anställd i arbetsledningsmässiga uppgifter som inte är anställd med lönesubvention.
- Stödet får inte leda till permitteringar, uppsägningar eller deltidarbete bland de andra anställda. Stöd kan beviljas om arbetsgivaren i enlighet med arbetsavtalslagen har erbjudit arbete för sina anställda som sagts upp eller permitterats av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker samt anställda som arbetar deltid. Uppsägningar eller permitteringar utgör inte hinder för beviljande av stöd, om arbetsgivaren inte har skyldighet att erbjuda sina uppsagda eller permitterade anställda arbete.
- Arbetsgivaren får inte ha betydande försummelse som gäller skatter och andra lagstadgade avgifter.

Ansökan om regleringsstödet för sysselsättning

- Ansökningstider år 2022 är 15.2–31.5.2022 och 15.8–30.11.2022.
- Man ansöker om regleringsstöd med en elektronisk blankett som finns på kommunens webbplats <https://www.kyrklatt.fi/regleringsstod>
- Till ansökan behövs:
 - Arbetsavtalet för den person som anställs.
 - Blankett om samtycke av den person som anställs.
 - TE-byråns beslut om lönesubvention om lönesubvention har sökts.
 - Utbildningsavtal om läroavtalsutbildning om läroavtal har ingåtts.

Utbetalning av regleringsstödet för sysselsättning

- Arbetsgivaren får ett beslut om regleringsstöd. Beslutet skickas till den e-postadress som uppgetts i ansökan. Samtidigt får arbetsgivaren anvisningar angående utbetalningen som bilaga.
- Utbetalning av regleringsstöd söks separat, och det ska i fråga om vårens ansökan om stöd sökas senast 16.9.2022 och i fråga om höstens ansökan om stöd senast 4.1.2023.
- Beviljat regleringsstöd betalas i en rat. Arbetsgivaren förbinder sig att använda regleringsstödet för det ändamål som nämns i beslutet om regleringsstöd. Användningen av regleringsstödet följs retroaktivt. Arbetsgivaren är efter att stödperioden upphört skyldig att skicka kopior av arbetstagarens lönebetalningsverifikat för den tid regleringsstödet utbetalas.
- Man ska omedelbart informera regleringsstödshandläggaren om alla förändringar (t.ex. den sysselsatta personen inleder inte arbetet, avbryter arbetet eller blir uppsagd). Arbetsgivaren ska på begäran av Kyrklätts kommun tillställa handlingarna som hänför sig till anställningsförhållandet och behandlingen av regleringsstödet för uppföljning av användningen av regleringsstöd. Regleringsstöd som beviljats på basis av felaktiga uppgifter eller använts för ett användningsändamål som står i strid med stödet kan återkrävas av sökanden. Stödet kan också återkrävas om arbetsgivaren inte tillställer uppgifterna som begärts.
- Oavlönade perioder kan påverka uppfyllandet av arbetsvillkoret och därmed också utbetalningen av regleringsstödet. Regleringsstöd utbetalas i princip inte för de kalenderveckor då arbetsvillkoret inte ackumuleras. Arbetsgivaren är skyldig att anmäla oavlönade perioder. Konsekvenserna av oavlönad frånvaro och andra semestrar undersöks från fall till fall.
- Anvisningarna och villkoren för regleringsstödet är i kraft från och med 15.2.2022 och gäller nya ansökningar som inlämnats till Kyrklätts kommun den 15.2.2022 eller efter det (kommunstyrelsen 7.2.2022 § 33).

Ytterligare information

Kyrklätts kommun, kommunutveckling / sysselsättningsärenden
sysselsättningskoordinator Johanna Andelmin-Inkinen
tfn 040 1269 860
fornamn.efternamn@kirkkonummi.fi / tyollisyys@kirkkonummi.fi