

JOHTAJASOPIMUS

1. Sopimuksen osapuolet

Kirkkonummen kunta (jäljempänä ”kunta”)

ja

Tarmo Aarnio (jäljempänä ”kunnanjohtaja”)

2. Sopimuksen tarkoitus

Tämän johtajasopimuksen tarkoituksena on sopia johtamisen edellytyksistä Kuntalain 42 §:n tarkoittamalla tavalla. Sopimuksella edistetään strategista johtamista ja luodaan keskinäistä luottamusta kunnanjohtajan ja poliittisen johdon välille. Lisäksi sopimuksella parannetaan johtamistyön tavoitteiden asettamista ja kunnanjohtajan työn tulosten ja palkkauksen arviointia. Yhteistyön sujuvuuden ja toimivuuden edistämiseksi sopimuksessa sovitaan myös vuorovaikutus- ja yhteistyökäytännöistä. Johtajasopimuksessa ennaltaehkäistään myös mahdollisia ristiriitatilanteita.

3. Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopimuksen hyväksymistä koskeva kunnanvaltuuston päätös tulee lainvoimaiseksi ja kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen.

Sopimuksen arviointi ja mahdollinen tarkistaminen toteutetaan valtuustokausittain. Mahdolliset muutokset edellyttävät molempien osapuolten hyväksyntää. Osapuolet sitoutuvat noudattamaan voimassaolevaa sopimusta kunnes molemmat osapuolet ovat hyväksyneet mahdollisen uuden sopimuksen.

4. Kunnanjohtajan virkasuhde

Kunnanjohtajan virkasuhde on aiempien päätösten mukaisesti toistaiseksi voimassa oleva ja se on alkanut 1.4.2000.

5. Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtajan yleiset tehtävät pohjautuvat kuntalakiin, kuntastrategiaan, kunnanvaltuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä hallintosääntöön. Kunnanjohtajaa sitovat ja ohjaavat työssään valtuuston vahvistamat strategia-asiakirjat sekä valtuuston ja kunnanhallituksen tekemät päätökset.

Em. asiakirjoista johdettavat kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain.

Kunnanjohtaja johtaa kuntakonsernin operatiivista toimintaa, taloutta, hallintoa ja asioiden valmistelua; kunnanjohtaja vastaa tehtävistään kunnanhallitukselle, jonka esittelijänä hän toimii.

Kunnanjohtaja edustaa kuntaa ja kuntakonsernia, vastaa sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta. Merkityksellisten edustustehtävien kyseessä ollessa kunnanjohtaja sekä kunnanvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajistot sopivat keskenään kulloinkin tarkoituksenmukaisella tavalla kunnan edustuksesta. Tarvittaessa kunnanjohtaja voi myös sopia, keskusteltuaan em. kanssa, ko. edustustehtävän siirtämisestä jollekin muulle johtavalle luottamushenkilölle tai virkamiehelle.

Kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

6. Kunnanjohtajan tavoitteiden asettaminen ja tulosten arviointi

Kunnanvaltuusto hyväksyy vuosittain talousarvion yhteydessä kuntakonsernin toiminnan tavoitteet.

Kunnanjohtaja, kunnanvaltuuston puheenjohtajisto ja kunnanhallituksen puheenjohtajisto käyvät vuosittain keskustelun, jossa sovitaan kunnanjohtajan työn painopisteistä ja tavoitteista ao. vuodelle. Samassa yhteydessä arvioidaan kunnanjohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista. Arvioinnissa otetaan huomioon toiminnan yleinen tuloksellisuus, kunnanjohtajan osaaminen, vastuunotto, sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoiminta ja kunnan kokonaistilanteen kehitys huomioiden kunnanjohtajan tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa siihen. Keskustelu on luottamuksellinen.

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajistot sekä kunnanjohtaja sopivat vuosittain kunnanjohtajan työn painopisteistä ja tavoitteista, joista laaditaan erillinen liite.

7. Vuorovaikutus- ja yhteistyökäytännöt

Kunnanjohtaja toimii tehtävässään tasapuolisesti, luottamuksellisesti ja avoimesti niin luottamushenkilöiden ja poliittisten ryhmien kuin kuntalaisten ja henkilökunnan kanssa. Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöiden yhteisenä tavoitteena on avoin, luottamuksellinen ja toimiva yhteistyö, jossa korostuu asioiden eteenpäin vieminen hyvässä hengessä kunnan kokonaisedun mukaisesti.

8. Palkka, edut ja palkan tarkistaminen

Kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista eduista sekä niiden tarkistamisesta päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajan palkan on oltava kilpailukykyinen ja sitä on tarvittaessa tarkistettava. KVTES:n mukaiset korotukset sekä voimassa olevan palkkiosäännön mukaiset kokouspalkkiot maksetaan myös kunnanjohtajalle.

9. Kehittyminen

Kunnanjohtaja ylläpitää ja kehittää johtamistyössä tarvittavaa ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua työn kannalta tarpeellisiin koulutuksiin, joiden kustannuksista vastaa työnantaja. Koulutukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

10. Matkat

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua kunnan omien matkojen lisäksi sellaisille muiden tahojen järjestämille matkoille, joista voidaan olettaa olevan hyötyä kunnalle. Riippumattomuuden varmistamiseksi kunnanjohtajan matkakustannuksista vastaa aina kunta. Ulkomaanmatkojen (pl. Ruotsin ja Viron kokousristeilymatkat) osalta virkamatkamääräyksen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja.

11. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä kuitenkin toteavat, että kunnanjohtaja ei enää nauti kunnanvaltuuston luottamusta tai muutoin olisi syytä aloittaa kunnanjohtajan irtisanomismenettely luottamuspuolan vuoksi, on kunnanjohtajalla oikeus irtisanoutua virastaan ja saada irtisanoutumisensa johdosta erokorvaus.

Mikäli em. edellytysten täytyessä kunnanjohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti, on kunnanjohtajalla oikeus neljäntoista (14) kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan rahalliseen erokorvaukseen sisältäen luontoisetujen verotusarvot sekä irtisanomisajan palkan. Erakorvauksen lisäksi maksetaan mahdolliset pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat sekä lomakorvaukset.

Edellä mainittujen edellytysten täytyessä kunnanjohtajan on käytettävä vapaaehtoista irtisanoutumisoikeuttaan neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun osapuolet ovat todenneet luottamuspuolan tai luottamuspuolaan johtaneen syyn vuoksi aloitetut yhteiset neuvottelut päättyneeksi. Mikäli kunnanjohtaja käyttää irtisanoutumisoikeuttaan, kunnanhallituksen on tehtävä viivytyksettä päätös erokorvauksen maksamisesta.

Erorokorvaus maksetaan neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun erokorvauksen maksamista koskeva kunnanhallituksen päätös on tehty ja kunnanjohtaja on jättänyt kirjallisen irtisanoutumisolmuksen. Kunnanhallituksen päätös pannaan täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta. Kunnanhallitus voi päättää erokorvauksen suorittamisesta myös kahdessa erässä mikäli osapuolet tästä yhteisesti sopivat.

Oikeutta erokorvaukseen ei kuitenkaan ole, mikäli kunnanjohtajan luottamuspuolan tai irtisanomismenettelyn perusteena ovat kunnallisen viranhaltijalain 35 § ja 41 § tarkoitetut virkasuhteen irtisanomis- tai purkamisperusteet.

12. Salassapito

Kunnanjohtaja sitoutuu niin virkasuhteen aikana kuin sen jälkeen (14 kk) pitämään salassa sivullisilta työtehtäviensä hoitamisen yhteydessä tietoonsa saamat liike- ja ammattisalaisuudet sekä luottamukselliset asiat.

13. Muut ehdot

Virkasuhteen päättyessä molemmat osapuolet pidättäytyvät arvostelemasta toisiaan ja edistävät käytöksellään positiivisen työnantajakuvan luomista.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samanlaista kappaletta; yksi kummallekin osapuolelle.

Osapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään poliittisen ja operatiivisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

Kirkkonummella xx.xx.xxxx

N.N.
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Tarmo Aarnio
Kunnanjohtaja