

Kirkkonummen kansalaisopiston, kuvataidekoulun ja musiikkiopiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Laadittu: kysely toteutettu keväällä 2023 - suunnitelma on valmis elokuussa 2023.

Päivitetty: tarkistetaan ja uusitaan 3 vuoden välein opistoilla.

Hyväksytty: opistojen henkilöstön aloituskokous 10.8.2023

Viedään kaikkien opistojen nettisivuille: elokuu 2023 fi+ sv.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (8.8.1986/609) 5a § (30.12.2014/1329)

Toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi oppilaitoksissa:

Koulutuksen järjestäjä vastaa siitä, että vuosittain laaditaan oppilaitoskohtaisesti tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden tai opiskelijoiden kanssa. Suunnitelma voidaan sisällyttää osaksi opetussuunnitelmaa tai muuta oppilaitoksen suunnitelmaa.

Tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää: 1) selvitys oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta; 2) tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi; 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista. Erityistä huomiota tulee kiinnittää oppilas- tai opiskelijavalintoihin, opetuksen järjestämiseen, oppimiseroihin ja opintosuoritusten arviointiin sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen. Vuosittaisen tarkastelun sijasta suunnitelma voidaan laatia enintään kolmeksi vuodeksi kerralla.

Yhdenvertaisuuslaki 30.12.2014/1325 6 § Koulutuksen järjestäjän velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta:

Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. Koulutuksen järjestäjän on huolehdittava siitä, että oppilaitoksella on suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Koulutuksen järjestäjän ja tämän ylläpitämän oppilaitoksen on varattava oppilaille ja heidän huoltajilleen sekä opiskelijoille tai heidän edustajilleen mahdollisuus tulla kuulluiksi edistämistoimenpiteistä.

Kirkkonummen kansalaisopiston, kuvataidekoulun ja musiikkiopiston yhteinen tasa-arvosuunnitelma laaditaan yhteistyössä henkilöstön ja oppilaiden ja opiskelijoiden kanssa.

Yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään yhdessä tasa-arvosuunnitelman kanssa. Tasa-arvosuunnitelma päivitetään vähintään kolmen vuoden välein yhdessä henkilöstön, oppilaiden ja opiskelijoiden kanssa. Edellä mainittu suunnitelma on luettavissa kunnan verkkosivuilta.

OPPILAITOKSEN TASA-ARVOTILANNE

Oppilaitosten toiminta-ajatus: oppilaitokset ovat kohtaamispaikka kuntalaisille.

Kansalaisopisto

Kuvataidekoulu

Musiikkiopisto

Kansalaisopiston, kuvataidekoulun ja musiikkiopiston opetustoiminta edistää oppilaiden, opiskelijoiden ja henkilökunnan tiedollisia ja taidollisia valmiuksia kohdata toisia kielitietoisesti,

arvostavasti ja vastuuntuntoisesti. Kuntastrategian arvot luottamus, rohkeus, kestävyys ja avoimuus ohjaavat toimintaamme ja konkreettiset arvojen mukaiset toimet kirjataan lukuvuosittaisiin toimintasuunnitelmiin. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta kunnioitamme jokaisen ihmisyyttä ja jokainen yhteisömme jäsen on arvokas henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Yhteisen hallinnon alla toimivissa kolmessa oppilaitoksessa kohtaamme joka päivä monenlaista erilaisuutta.

Opetuksen järjestäminen: Opetus järjestetään samoissa opetusryhmissä sukupuolesta ja iästä riippumatta kansalaisopistolla. Musiikkiopistolla ja kuvataidekoululla opetus järjestetään samoissa opetusryhmissä sukupuolesta riippumatta ikäryhmittäin. Oppilasvalinta tapahtuu ilmoittautumisjärjestyksessä.

Mikäli oppilaalla ilmenee oppimisvaikeuksia, hänelle järjestetään oppimisen tukitoimet taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän opetussuunnitelmaan kirjatus mallin mukaisesti yksilöllistämällä opetussuunnitelmaa (HOPS). Apulaisrehtori ja oppilaan/opiskelijan opettaja yhdessä huolehtivat henkilökohtaisen opetussuunnitelman järjestelyistä yhteistyössä vanhempien ja muiden opettajien kanssa.

Oppilaan arviointi perustuu opetussuunnitelman mukaisiin arvioinnin kohteena oleviin asioihin, ei oppilaan henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, luonteeseen, sukupuoleen, opetusryhmään tai taustaan. Opettajien arviointikoulutus on aktiivista.

Kysely tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteen selvittämiseksi: ensimmäinen sähköinen seurantakysely toteutettiin toukokuussa 2023. Kyselyt kohdistettiin kaikille kansalaisopiston, kuvataidekoulun ja musiikkiopiston oppilaille, opiskelijoille ja henkilökunnalle. Kyselyn tiivistetty yhteenveto oppilaiden/opiskelijoiden/huoltajien ja henkilökunnan vastauksista on tämän suunnitelman liitteenä. Vastauksia saatiin 165 kpl. Eniten vastauksia saatiin kansalaisopistolta, seuraavaksi eniten musiikkiopistolta ja vähiten kuvataidekoululta.

TOIMENPITEET TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI

Kyselyn vastausten perusteella opistojen toiminta ja toiminnot koetaan tasa-arvoisiksi ja yhdenvertaisiksi.

Vastaukset toimenpidetarpeista olivat monimuotoisia. Kysely herätti pohtimaan omaa osallisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kysymyksissä. Seuraavat asiat ilmenivät siinä määrin vastauksissa, että ne voidaan nostaa keskeisimmiksi toimenpiteiksi.

Tärkein toimenpide on puhua enemmän tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta eri tilanteissa. Opistojen ohjausryhmä, opettajien työkokoukset, opettajayhdistys, kuin myös yksittäiset opettajat ja opiskelijat seuraavat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tematiikkaan kuuluvia ilmiöitä ja nostavat ne päivänvaloon.

Häirintään ja syrjivään (rasistinen, seksuaali- ja sukupuoliasioita kommentoiva) puheeseen opistoilla on nollatoleranssi. Kannustamme nostamaan esiin kaikkia häirinnäksi ja/tai syrjiväksi koettuja tilanteita henkilöstön ja opiskelijoiden keskuudessa. Kannustamme opettajiamme, muuta henkilökuntaa, opiskelijoita ja vanhempia toisia kunnioittavaan kanssakäymiseen.

Opistojen ohjausryhmässä suunnitellaan erilaisia tapoja ja keinoja ottaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita esille tarpeiden mukaan. Vuoden 2023 tarkastelussa esiin nousseita asioita: Oman syrjivän käytöksen tunnistaminen.

- Opettajien ja muun henkilökunnan kouluttaminen em. kysymyksiin, miten ilmaisen itseäni. Miten kohtaan toiset?

Havaittuun eriarvoiseen kohteluun puututaan herkästi ja käsitellään tapauskohtaisesti, määrätietoisesti ja johdonmukaisesti.

Vastauksissa nousi esiin myös opetusmäärä Veikkolassa. Opistot tutkivat opetustarjonnan jakautumista Veikkolan, Keskustan ja Masalan välillä suhteessa alueiden asukasmäärään ja opetustarjontaan. Opetustarjontaan voidaan vaikuttaa lukuvuosisuunnittelussa opetusjärjestelyin, mikäli kokonaisopetusmäärä, mukaan lukien etä- ja hybridikurssit, on alueellisesti merkittävästi epätasapainossa.

ARVIO TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAAN SISÄLTYVIEN TOIMENPITEIDEN TOTEUTTAMISESTA JA TULOKSISTA

Kysely tehtiin ensimmäisen kerran toukokuussa 2023. Tulokset ja tämä suunnitelma käsiteltiin opistojen lukukauden aloitustilaisuudessa elokuussa 2023. Kyselyn tulosten perusteella tehtiin suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä, jotka ovat kirjattuna edellisissä kappaleissa.